

Ziekte procedure



Medewerker meldt zich ziek bij klant EN bij contactpersoon Pay-People

Je vraagt de medewerker altijd naar het volgende:

- Wat is de verwachte duur van ziekte? --> Communiceer naar de medewerker dat je verwacht dat hij/zij op de aangegeven datum beter is. Is dit niet het geval dan moet de medewerker dit weer melden aan de klant én aan de contactpersoon bij Pay-people.
- Is er desbetreffende week al gewerkt? Dit is namelijk van belang of iemand ziek uit dienst gaat of ziek wordt binnen 28 dagen na einde contract.

De eerstvolgende maandag bel je de medewerker met de vraag of hij/zij nog steeds ziek is.

- Informeer het hoofdkantoor (Roelof) dat de medewerker ziek was/is. Dit doe je ook als iemand maandag weer gaat werken (t.b.v. de verloning vorige periode).
- Als de medewerker nog steeds ziek is, volg je de volgende stappen:
 - Indien het contract langer is dan een week --> Eigen risico. Ziekte-dagen afwachten en via contactpersoon hoofdkantoor blijven communiceren met de medewerker.
 - Indien het een weekcontract betreft --> Nagaan in welke BV de nog steeds zieke medewerker zit:
 - Pay-people 1 B.V. --> Je doet een ziekmelding naar je eigen verzekeringsmaatschappij.
 - Geen Pay-people 1 B.V. --> Je doet een ziekmelding bij het UWV.

Communicatie naar de zieke medewerker

Indien het contract langer is dan een week:

- "Je wordt gedurende de periode van het ziek zijn, in het lopende contract, doorbetaald tegen 90%."

Indien een weekcontract:

De eerstvolgende maandag bel je de medewerker met de vraag of hij/zij nog steeds ziek is.

- Indien NIET werkzaam in Pay-people 1 B.V.

"Je wordt ziekgemeld bij het UWV. Het kan tot maximaal zes weken duren voordat je ziekgeld ontvangt. Van het UWV krijg je een schrijven waarin staat dat je dienstbetrekking is beëindigd, wat het te ontvangen ziekgeld is en wanneer je dit geld kunt verwachten. Wanneer je beter bent, dien je dit direct aan het UWV door te geven en kan je in de meeste gevallen weer aan de slag bij de opdrachtgever. Neem voor de zekerheid contact op met je contactpersoon."
- Indien werkzaam in Pay-people 1 B.V.

"Pay-people 1 blijft het ziekgeld wekelijks doorbetalen, ter hoogte van 70% van het laatst verdiende loon. Het zou kunnen zijn dat er achteraf een correctie plaatsvindt als blijkt dat het doorbetaalde ziekgeld, welke gebaseerd is op het laatst verdiende loon, anders is dan het gemiddelde loon van de 52 weken voor datum ziekte (wij wachten namelijk niet zes weken om dit te berekenen). Indien ziekte langer blijft doorlopen dan zal onze case manager arbodienst contact met je opnemen en eventueel een afspraak inplannen. Meld je weer beter bij jouw contactpersoon van het uitzendbureau, bij Pay-people 1 B.V., alsmede richting de case manager van de verzekering."